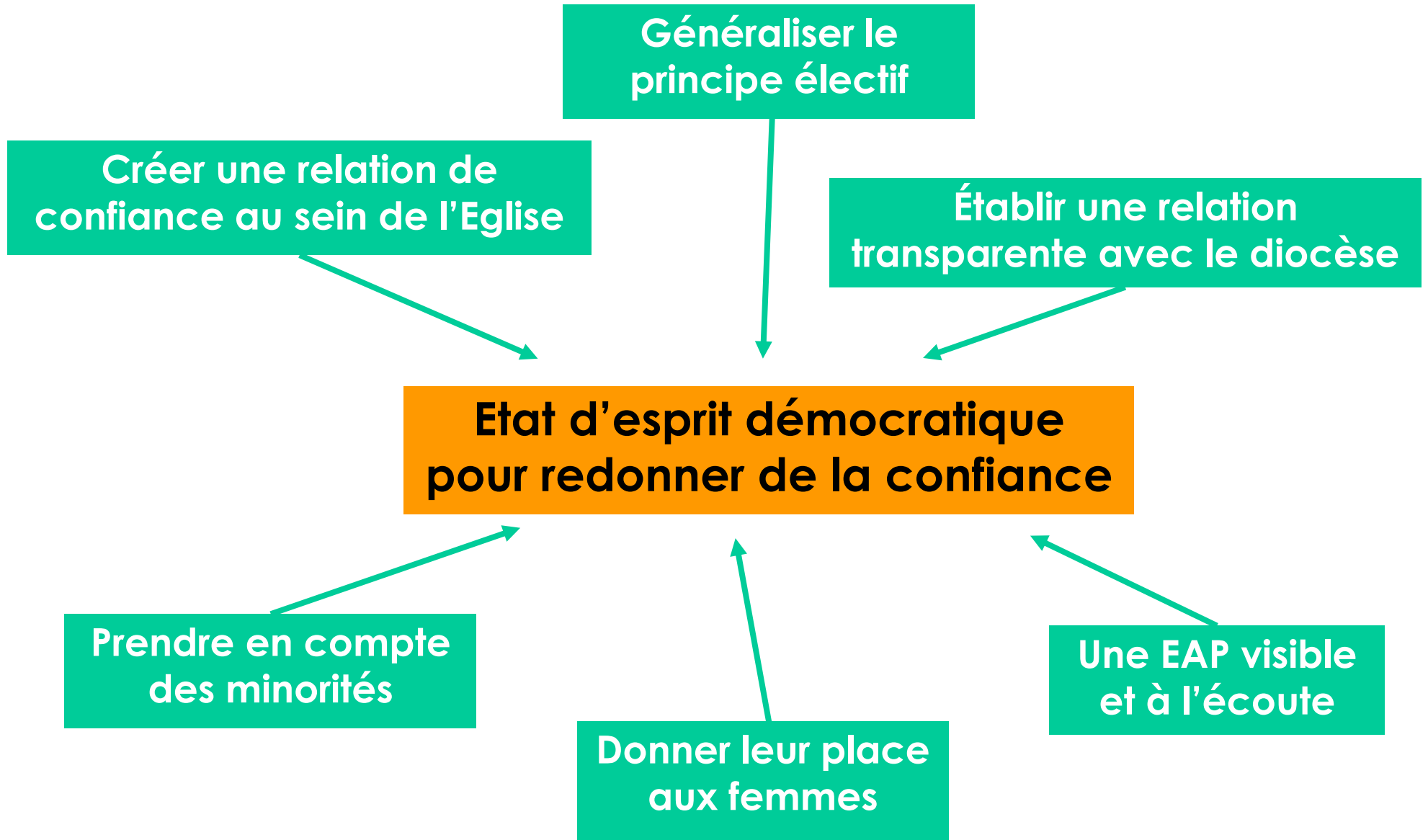




Synthèse de l'atelier Synodalité

**« Etat d'esprit démocratique pour
redonner de la confiance »**

11 mai 2022



Créer une relation de confiance au sein de l'Eglise

Créer un **climat de confiance**, levier d'une créativité déléguée et facteur de succès

Faire de la démocratie une vertu, une force intérieure puissante, qui confère à tous la même dignité, ancrée dans la confiance dans l'Esprit Saint

Faire **sortir le prêtre du modèle du super héros** : le faire descendre de l'autel pour qu'il soit un membre de la communauté

Séparer les fonctions de **présidence** (prendre soin et organiser la communauté= pouvant être confié à un laïc) des fonctions de **pasteur** (consacrer le pain et le vin)

Mettre en évidence le **service mutuel et commun** du prêtre et de la communauté (co-responsabilité, prendre soin les uns des autres)

Remettre en cause le modèle de la hiérarchie verticale au profit d'une volonté du peuple de Dieu et renoncer à des pratiques de soumission

Favoriser la **liberté de parole** et la recherche de **solutions consensuelles**

Passer de l'interdiction à l'**autorisation** :

- Imaginer la liste des autorisations (ex : lire l'évangile)
- Ce que la communauté s'autorise

Permettre une lecture de l'évangile par un laïc

Généraliser le principe électif

Conserver le **principe électif** de l'EAP à Notre Dame d'Espérance

Envisager l'opportunité **d'étendre le principe électif à tous les niveaux du diocèse** (pasteur, évêque...)

Évêques en durée temporaire sur leur diocèse ('CDD') afin d'assurer une rotation

Mandats de **durée** limitée et **nombre** de mandats limités pour les clercs et les laïcs en charge de services

Revoir les **règles de majorité** dans les votes des conseils économiques au niveau diocèse

Dans une autre paroisse, composition de l'EAP mixant des membres issus d'élections, de cooptations (des groupes minoritaires afin d'assurer la diversité) et des membres de droit (exemples = réalités du quartier, groupes de la paroisse, jeunes, religieuses...)

Établir une relation transparente avec le diocèse

Mieux connaître ce qui se passe dans le diocèse

- Disposer d'un organigramme compréhensible sur qui fait quoi

Créer une **EAP diocésaine** :

- En lien avec les EAP des paroisses, composée de membres élus des EAP paroissiales

Faire en sorte que le **vicaire général** soit perçu et se sente **membre de la paroisse**

Créer des **lieux d'écoute des paroissiens au niveau du diocèse**, avec remontées des expériences des paroisses, pour favoriser le partage des bonnes pratiques entre les différentes paroisses (*exemple positif d'Hiver Solidaire*)

Formaliser le fonctionnement des paroisses et du diocèse:

- Établir des **chartes de la mission** dans chaque paroisse et au niveau diocèse, pour assurer la continuité des pratiques
- Définir les **procédures** qui vont institutionnaliser le fonctionnement démocratique (sinon, ce ne sera pas pérenne)
- **Créer une grille d'analyse des gouvernances** des différentes paroisses
 - Repérer les dispositifs démocratiques qui fonctionnent
 - Donner des sources d'inspiration à chaque paroisse pour bénéficier d'une gouvernance réussie ailleurs

Prendre en compte des minorités

S'obliger à être à **l'écoute des minorités** = les personnes dont la parole est peu ou pas entendue :

- Donner à tous la même **dignité**
- Si la démocratie se base sur un principe majoritaire, l'Eglise pourrait aller plus loin en étant à l'écoute des groupes minoritaires (ex : présence de communautés étrangères dans l'EAP)

Trouver une façon **d'intégrer les 'sympathisants'** (voisins, commerçants, chrétiens non pratiquants, personnes intéressées par une parole spirituelle) qui sont intéressés (ou pourraient l'être) par ce qui se passe dans l'Eglise, et qui partagent des **valeurs proches des nôtres**

Créer des **espaces de rencontre** (types forum), des moments de 'vide' pour pouvoir se parler, sans objectifs prédéfinis

- Organiser des prises de parole qui ne se font pas spontanément (ex : enfants)

Valoriser la **diversité des personnes** qui constituent la communauté

Une EAP visible et à l'écoute

Favoriser le **repérage** de l'EAP :

- Mettre en place des moments de dialogue (forums)
- Signe distinctif porté à l'occasion des messes / rassemblements
- Annonces à la communauté plutôt faites par des membres de l'EAP

Renforcer la **synergie** entre l'EAP et les différents groupes et le faire savoir

Donner à tous des **opportunités d'engagement** dans différentes actions : EAP, EVE, HS, CER

Donner leur place aux femmes

Avoir le souci de la **place des femmes** (autel, ambon, équipes)

Faire que les femmes qui participent à la préparation du diaconat avec leur maris puissent elles-mêmes **devenir diacres**

Droit de vote des femmes au conclave et au concile

Pas d'exclusions genrées dans l'Eglise